



POLITICA PDR

PREMESSA

Janus srl crede nel valore di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo, riconosce, rispetta e valorizza le diversità e ritiene che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell'inclusione sia fondamentale per il successo dell'azienda e il benessere delle proprie persone. A tal fine si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia e al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona può sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale.

PRINCIPI E IMPEGNI

Lo sviluppo di una cultura di Equità è parte integrante del percorso di Janus srl in materia di sviluppo sostenibile e prevede che ogni persona in azienda sia chiamata ad agire e comunicare in maniera consapevole, sostenendo e salvaguardando i diritti umani universalmente riconosciuti e i temi di inclusione nel rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, tutela della dignità e della sicurezza personale ed eliminazione di ogni forma di discriminazione.

Sulla base di questi principi e solidi valori nasce la presente Politica di Parità di Genere, che indirizza il modo in cui Janus srl persegue la Parità di Genere concretizzando misure specifiche a livello culturale ed organizzativo, a favore delle pari opportunità tra uomini e donne nel mondo del lavoro con lo scopo di:

- ✓ Attuare le pari opportunità di selezione, assunzione, formazione, miglioramento di competenze e sviluppo di carriera;
- ✓ Raggiungere un equilibrio di genere nelle funzioni e nelle posizioni aziendali;
- ✓ Valorizzare e gestire le differenze di genere;
- ✓ Tutelare la genitorialità e l'assistenza;
- ✓ Garantire il mantenimento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- ✓ Diffondere la "Tolleranza zero" nei confronti di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro e predisposizione di un canale informativo riservato per inviare eventuali segnalazioni al Comitato Guida, che ne garantisce la più opportuna gestione;
- ✓ Incrementare strumenti e modalità di comunicazione interna ed esterna coerente con i valori e i principi di parità di genere e conseguente loro diffusione attraverso la promozione di comportamenti e linguaggio rispettosi delle differenze di genere;
- ✓ Creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e basato sul rispetto reciproco, che garantisca a tutti lo stesso livello di benessere psico-fisico nello svolgimento delle proprie mansioni.

OBIETTIVI

Janus srl definisce i seguenti obiettivi, dettagliati nel "Piano Strategico" anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- ✓ Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, anche inconsapevole, fondato su questioni di genere.
- ✓ Governo: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- ✓ Gestione del Personale: attuazione di processi in ambito della Gestione del Personale, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione (selezione, assunzione, inquadramento, orario di lavoro, avanzamento di carriera, sanzioni disciplinari, welfare, esercizio diritti genitoriali, cessazione rapporto di lavoro) basati su principi di parità di genere, inclusione e rispetto delle diversità.
- ✓ Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- ✓ Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e benessere.
- ✓ Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di assistenza familiare.

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali, e la responsabilità della sua attuazione è affidata al Comitato Guida.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate, nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

La presente politica viene comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutti gli stakeholder sul sito Internet aziendale all'indirizzo: www.janustech.it

L'Alta Direzione chiede il contributo personale di ognuno all'interno della propria specifica funzione al fine di assicurare il successo degli obiettivi contenuti nella Politica aziendale.

Napoli (NA), 01/12/2025

La Direzione